

ヒートウェーブ受講生についてインタビュー

ヒートウェーブにて修了した卒業生を採用いただきありがとうございます。
いくつか質問を致しますので、ご回答くださいませ。

企業名：株式会社 FLAMA（フレイマ）

担当者：営業部 部長 牧田良太郎

Q 本校の受講生、卒業生を採用した決め手は何ですか？

具体的に採用に至ったキッカケなどお聞かせください。

※採用した決め手

現在持っている技術や経験はともかく、技術への想いがしっかりとあり、今後の成長を期待できた為です。

Q 卒業生の現在の活躍について

貴社へ就業した卒業生の具体的な業務やポジション、活躍状況などお聞かせください。

※現在の活躍について

1) Iさん

入社当初は Android のみという所でしたが弊社入社後には C#、PHP 等貪欲に技術の幅も広げて活躍頂いております。

2016 年の弊社社員内で年末に表彰する MVP に見事輝きました。

2) Tさん

まだ入社 4 か月目ですが、Ruby から PHP に移植する案件に従事されております。

その他にも新しい仲間が 2 名ほど増えましたので、実力がつけばご紹介致します（笑）

Q 貴社が求める理想の人材、人物像とは？

※理想の人材、人物像

技術以外でも何か夢中になって打ち込んでいるような人、を重視しています。

これまでに持っているスキル・経験が無い方でも、この点があれば対象が技術になるだけで、情熱をもって伸びていける、と考えているためです。

自分の好きにできる趣味や遊びにすら中途半端で夢中になれない人は、技術であっても同じ話と捉えています。

Q 本校の就職支援について

本校における就職支援の取り組みに関しての感想などご記入下さい。

※就職支援について

事前の企業面接会や発表会等、いろいろと機会を設けて頂いており、その点で不満点は全くございません。

色々ご紹介を頂けるので、採用活動の大きな一助となっており、採用する人物も多種多様で面白い人材がいっぱいらっしゃいますね。

Q 貴社の強みや取り込んでいることは？

貴社をアピールする何かございましたらご記入下さい。

※強みや取り組み

常駐での業務を行ってもおりますが、基本的に「自社サービス」を伸ばしていく方向に考えておりますので、他業界から弊社の事業領域である「スマホアプリ」「ゲーム」「BtoC系Webシステム」へのスキルシフトも積極的に推進しています。

また、自分から企画を立ち上げたいような方も「自社サービス」への提案ができる会社でするので優位性を感じて頂けるかと考えております。

Q 採用する際に「意識したこと」や「期待」または「不安」等をお聞かせ下さい。

経験者、未経験者問わず上記の項目でなにかございましたらご記入下さい。

※「意識したこと」「期待」または「不安」

意識する点に関しては他回答項目に記載の通り、何に対してでも構いませんが「熱意」は

見えています。

「不安」については、ひょんなところから「ズレ」が問題化することもあり、懸念点ではございます。入社後、一定基礎的なビジネスマナー等の知識にばらつきもある為、その点はばらつきが出ないように入社後の指導もビシビシ行っております。

Q 今後の取り組みについて、ご意見、ご要望

今後の取り組みについて、ご意見、ご要望がございましたらご記入ください。

※ご意見、ご要望

引き続き積極的に採用を行ってまいりますのでよろしくお願い致します。

弊社では、

「実務経験」

「学歴」

「転職歴」

のみで判断し不採用にすること、書類では判断致しません。面談は必ず行ったうえで判断させていただきます。そういった点では融通の利きやすい点も多いので何かとご相談いただけますと幸いです。

Q 最後に一言お願い致します。

弊社に対してでも、受講生に対してでも何でも構いません。

※一言

既に4名もの卒業生を迎える事が出来、ヒートウェーブ様には感謝の気持ちばかりです。就職先としてももちろんですが、弊社も新宿御苑前という事で距離も近いことから、授業内容へのサポートや企業研修等、お力添えできる部分がありましたら、お気軽にご相談くださいませ！



企業名：株式会社 FLAMA（フレイマ）

担当者：営業部 部長 牧田良太郎